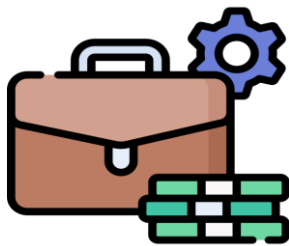


## Трудоустройство несовершеннолетних



Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ)

ст. 63  
ТК РФ

ст. 94  
ТК РФ

ст. 242  
ТК РФ

ст. 265–  
272 ТК

**Прием на работу возможен с 16 лет**

### Исключения:

- ❖ с 15 лет лица, получившие общее образование либо оставившие в соответствии с федеральным законом общеобразовательное учреждение.
- ❖ с 14 лет. При этом в обязательном порядке необходимо: письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

**Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:**

- ❖ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
- ❖ на подземных работах,
- ❖ на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

**Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.**

**Сколько может работать подросток?**

**Продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:**

- ❖ для работников в возрасте от 14 до 15 лет — не более 4 часов;
- ❖ для работников в возрасте от 15 до 16 лет — не более 5 часов;
- ❖ для работников в возрасте от 16 до 18 лет — не более 7 часов.

**Для работников, которые обучаются по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:**

- ❖ в возрасте от 14 до 16 лет — не более 2,5 часа;
- ❖ в возрасте от 16 до 18 лет — не более 4 часов.

**Работников, не достигших 18-летнего возраста, запрещено привлекать:**

- ❖ к сверхурочным работам,
- ❖ к работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни,
- ❖ направлять их в служебные командировки, **даже если работник дал на это согласие.**